

Eguahé porá Degemer mat ようこそ 歡迎 Welkom Hoan nghênh Sannu da zuwa
 Welcome स्वागत Benvido Bienvenue Dobrodošli Willkommen Benvenuti पधारो
 Velkomin Croeso دى دم آ شوخ Benvengut! Tervetuloa Soo dhowow
 स्वागतम् ሌዋክ ከላዋ: Witamy Was Selamat datang Bienvenidos Tere tulemast
 Тавтай морилогтун Bem-vindos Ongi etorri Merħba
 Velkommen 환영합니다 Harrow COLLEGE Beninguts Bienveniu
 Välkomna أهس و آلها Dobrodošli Üdvözlet Mirë se vjen
 Добродошли Dobrodošli Добро пожаловать! Vitajte
 Hoşgeldiniz پځړې מציבם הכיבם வாங்க स्वागतम् Қош келдіңіз! دى دم آ شوخ Bun venit
 Welkom Fäilte Karibu Laipni lūdzam Xush kelibsiz Vítáme vás Καλώς Ορίσατε
 Dynnargh dhis ወኑና ገናኑኝ ይကုအဝဲ ဝိနီထီထွန် 歡迎光臨 Hoş geliştiniz!



Подготовка преподавателей для эффективного обучения предпринимательству

Добро пожаловать на сессию

Функциональные знания и навыки: ИКТ/Грамотность/Счет

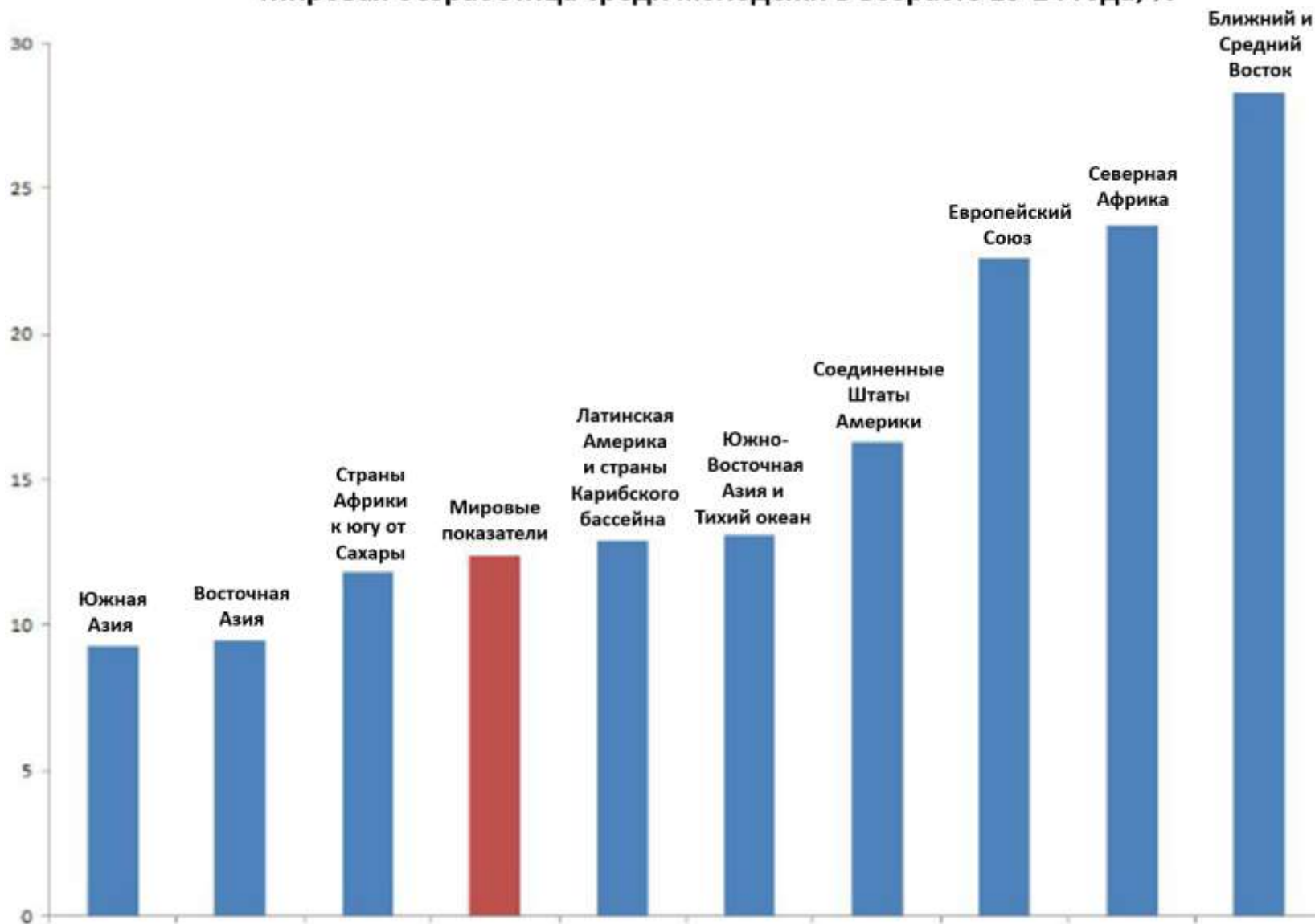
- Нужны для участия в жизни общества, учебы и работы
- Представлены в большинстве программ обучения и подготовки в качестве обязательного элемента
- Как правило, согласованы с программой обучения
- Частично включены в другие курсы, частично преподаются в качестве отдельного предмета

Социально-личностные компетенции/Навыки трудоустройства

- Личностные качества, которые способствуют повышению эффективности взаимодействия с другими людьми, росту производительности и расширению перспектив профессионального роста, отличаются от профессиональных навыков, которые включают квалификацию и способности работника (технические знания и компетенции).
- Выпускники, как бы ни были хорошо обучены, должны уметь продемонстрировать определенные личностные качества. Благодаря профессиональным навыкам вы попадете на собеседование, но получить работу помогут навыки межличностного общения.

Вступление

Мировая безработица среди молодежи в возрасте 15-24 года, %



Задание 1

На какие навыки вы обращаете внимание во время проведения собеседования?



Личностные качества

Почему эти качества необходимы?

Честность

Дальновидность

Уверенность

Креативность

Решительность

Реалистичность

Целеустремленность
Независимость

Общительность

Оптимизм

Умение брать на себя риски

Гибкость

Организованность

Умение слушать

Мотивированность

Упорство

Гибкость

Самодисциплина

Задание 2

Примите ли вы соискателя на работу, если чувствуете, что у него есть потенциал и он добьется успеха, несмотря на отсутствие надлежащей квалификации или знаний?



Что говорят работодатели?

- Опрос среди 198 работодателей в Великобритании показал, что для них важнее, чтобы претендент обладал хорошими коммуникационными навыками, умением работать в команде, уверенностью и аналитическими способностями, а не техническими знаниями.
- Им нужны не только квалифицированные работники, а сильный и решительный характер, умение эффективно общаться, что дает шанс добиться успехов в карьере.
- Технические знания и квалификация важны и показывают уровень компетентности, но эти навыки можно приобрести на рабочем месте.

Обучение предпринимательству....

- Это не только о том, как начать свое дело
- Такое обучение дает молодым людям необходимые навыки, чтобы адаптироваться к изменениям и неопределенности
- Помогает им понять свои сильные стороны и использовать их для достижения поставленных целей
- Помогает справляться с трудностями, используя свои навыки
- Является шагом к изменению
- В конечном счете полезно для всех

Предпринимательство в образовании

- Предпринимательство не должно преподаваться как отдельный предмет: оно должно стать частью учебных программ и повседневной жизни в школах, колледжах и университетах
- Обучение предпринимательству возможно с начальной школы
- Предпринимательству невозможно научиться за сутки
- Обучение должно проводиться, насколько возможно, в реальных ситуациях, а не смоделированных условиях
- Существующие системы образования нуждаются в поддержке, чтобы адаптироваться к таким изменениям
 - Политика на национальном уровне
 - Государственная и местная стратегия и непрерывное обучение

Подготовка преподавателей для обучения предпринимательству

- Предварительное обучение преподавателей, например, в рамках Программы подготовки преподавателей
- Подготовка без отрыва от работы, например на курсах повышения квалификации

Подготовка преподавателей для обучения предпринимательству



Колледж Хэрроу в качестве примера

О Колледже Хэрроу



- Более 100 лет преподавания на базе двух главных кампусов

- Около 5000 студентов

- Сотрудничество с предприятиями и их работниками

- Центр передового опыта в сфере подготовки преподавателей и их инструкторов



Наши приоритеты:

- **Подготовка молодых людей по специальностям и развитие у них таких навыков и умений, которые востребованы в разных странах мира и которые обеспечат им успешное трудоустройство и (или) помогут в собственном деле.**
- Как мы добиваемся этого?
 - Делаем предпринимательство и трудоустройство основой наших программ и ценностей
 - Создаем стратегию, которая способствует развитию на протяжении всего обучения





Создание условий для развития социально-личностных компетенций

- Представители студенчества
 - работают в различных направлениях студенческой жизни и имеют конкретные обязанности
 - оказывают поддержку в проведении мероприятий, действуют как помощники
- Студенческий совет
- Общество предпринимателей
- Старосты
- Практиканты / стажеры

Создание реальной среды (но с поддержкой) для развития трудовых навыков

- Салон красоты и парикмахерская *Image* оказывает услуги настоящим клиентам (годовая выручка £50000)
- Тренажерный зал *Energize* работает для настоящих клиентов (годовая выручка £20000)
- Магазин *Bits and Bobs* работает для персонала и студентов (годовая выручка £20000)
- Работа по заказам. Проект по выполнению разовых заказов, таких как создание рекламы для местных предприятий, видеороликов на тему здравоохранения и техники безопасности для полиции Лондона.

Налаживание связей между работодателями и молодежью

- Представитель **специального предприятия по работе с компаниями** работает с нашими студентами. Наш Представитель – успешный и хорошо известный предприниматель
- Мероприятия **«Знакомство с профессионалом»**, на которых профессионалы выступают перед студентами
- **Мы приглашаем местных работодателей провести пробные собеседования с нашими студентами.** British Airways таким образом приглашает наших студентов на стажировку и работу.
- **Форум Колледжа Хэрроу для работодателей**, который предоставляет компаниям место для встреч и общения и таким образом способствует их участию в делах колледжа. Наши студенты выступают в роли организаторов таких мероприятий.

Эффективный учебный план, обеспечивающий связь с бизнесом

- Обучение проводится преподавателями, у которых есть опыт работы в соответствующей отрасли и которые постоянно повышают свою квалификацию
- В каждом курсе есть модули, связанные с работой
- Производственное обучение, стажировка, наблюдение за работой специалистов

Осведомленность о мировых тенденциях

- Мотивировать наших студентов выходить за привычные рамки
- Интернационализировать учебный план
- Новый опыт, который даст более широкое понимание мировых проблем



Инструментарий для создания паспорта предпринимателя



- Инструмент, помогающий студентам в развитии их предпринимательских и инновационных способностей и инициативности
- В настоящее время успешно применяется 5000 студентами

Консультативная группа по вопросам дальнейшего обучения и трудоустройства

- Все вышеперечисленное осуществляется при поддержке всего персонала
- Специализированная поддержка оказывается консультативной группой по вопросам дальнейшего обучения и трудоустройства
 - В группу входят высококвалифицированные специалисты
 - Поддержка оказывается всем студентам
 - Помощь в поступлении в университет
 - Помощь в трудоустройстве

Обучение преподавателей предпринимательству: ППК

- Программы повышения квалификации (ППК)
 - Выделенное время на обучение
 - Тщательное планирование, мониторинг и оценка обучения
 - Лидеры / Представители / Ведущие специалисты-практики
 - Полные модули формального обучения

Обучение преподавателей предпринимательству: проект EDISON

- Проект, финансируемый ЕС: Нидерланды, Испания, Италия, Австрия, Ирландия и Великобритания
- Цели проекта:
 - Создать образовательную сеть для предпринимателей, в которую войдут все вышеупомянутые страны и в которой будут возможны переводы из одного сектора в другой
 - Программа Edison по подготовке инструкторов для обучения предпринимательству (**Пилотный проект 2015 г.**)

Роль лидеров в сфере образования

- Политика, стратегия и процедуры
- Предоставление времени и ресурсов
- Личный пример
- Содействие в развитии организационной культуры, которая поддерживает данную работу
- Поддержка непрерывного обучения

Подведение итогов: обучение предпринимательству



Какую пользу принесет данная работа вашей молодежи?

Дает студентам:

- Возможность отработать навыки, которые требуются для трудоустройства
- Реальные примеры
 - что включить в резюме
 - как заполнить анкету соискателя на вакансию
 - как вести себя на собеседовании с потенциальным работодателем

Делает студентов более:

- предприимчивыми
- активными
- мотивированными
- энергичными
- уверенными в собственных силах
- целеустремленными
- умеющими ставить задачи
- осведомленными о том, какие навыки требуются для трудоустройства
- в целом мотивированными и демонстрирующими эти качества в процессе обучения

Выводы

Какие три главные качества нужны вам, чтобы достичь пика карьеры?





Афшан Бакш

Руководитель отдела высшего образования,
подготовки преподавателей и международного
развития

abaksh@harrow.ac.uk

www.harrow.ac.uk