

Проектное задание для тренеров

Проект «МыАлматы»

Компонент «Наращивание потенциала и развитие компетенций»

British Council, акимат города Алматы, Казахстанско-Британский технический университет и АО «Центр развития города Алматы» планируют привлечь шесть тренеров, проживающих в Алматы, из числа представителей общественных организаций, местных органов управления, сектора социального предпринимательства и частного сектора для реализации проекта по обеспечению более активного участия граждан в развитии «умного города». Тренеры пройдут обучение, которое будет включать ознакомительную поездку в Великобританию, после чего проведут семинары и будут оказывать поддержку широкому кругу лиц в целях развития их навыков и компетенций.

Благодаря проекту тренеры получают возможность развить собственные навыки, приобрести опыт и установить новые контакты. Они также будут получать поддержку в процессе обучения.

О проекте

Проект «МыАлматы» финансируется Европейским Союзом и реализуется British Council, акиматом города Алматы, Казахстанско-Британским техническим университетом и АО «Центр развития города Алматы».

Как и Казахстан, Алматы находится на этапе перехода к прогрессивной, справедливой и «умной» экономике. Программой развития «Алматы – 2020» поставлена задача дальнейшего развития мегаполиса как современного города международного уровня, «комфортного для жизни и работы горожан», включая – в качестве основного принципа – максимальное вовлечение гражданского общества в создание «города активных горожан».

Цель проекта «МыАлматы» – содействие в реализации концепции развития города Алматы до 2020 года в сфере культуры, бизнеса и обеспечения активного участия горожан через направленное развитие гражданского общества.

Наращивание потенциала и развитие компетенций – один из четырех компонентов проекта. Его цель – обучение представителей гражданского общества, местных органов управления и сектора социального и креативного предпринимательства, в т.ч. повышение их мотивации, углубление понимания и знаний и развитие навыков. С этой целью предусматривается проведение шести семинаров. На момент завершения обучения участники смогут:

- 1) активнее участвовать в процессах разработки политики и принятия решений;

	<p>2) совместно работать над развитием гражданских социальных инициатив, целью которых является улучшение социально-экономической жизни города Алматы;</p> <p>3) совместно привлекать финансирование и ресурсы (в т.ч. через гранты от проекта) для реализации гражданских социальных инициатив, целью которых является улучшение социально-экономической жизни.</p>
<p>Задачи тренеров</p>	<p>В задачи тренеров будут входить проведение обучения и оказание поддержки участникам в освоении и применении новых навыков в работе и в процессах взаимодействия с гражданами. Тренеры должны иметь четкое представление о том, как обеспечивается экономическое развитие с учетом социальных и экологических факторов. Они также должны уметь работать с разными группами людей и помогать в обучении участникам семинаров независимо от их опыта и уровня подготовки. Тренеры должны иметь опыт работы и профессиональные связи в городе Алматы в таких направлениях, как местное государственное управление, цифровые и другие технологии, поддержка бизнес-стартапов, социальное предпринимательство и взаимодействие с населением, а также подотчетность местных органов власти. Они также должны быть готовы учиться и делиться опытом с другими тренерами и проектной группой.</p>
<p>Участники семинаров и ожидаемые результаты</p>	<p>Участниками программы «Наращивание потенциала и развитие компетенций» будут общественные лидеры, ответственные лица (работники городского и районных акиматов), представители сектора социального, креативного и цифрового предпринимательства, а также заинтересованные жители Алматы.</p> <p>Все участники будут совместно принимать участие в мероприятиях по наращиванию потенциала и развитию компетенций.</p> <p>Данные мероприятия помогут им приобрести навыки, необходимые для совместной работы, в т.ч. эффективного сотрудничества с представителями различных секторов, а также разработать новые совместные подходы к созданию общественных благ.</p>
<p>Предварительные темы и задачи семинаров</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Семинар 1 «Я и ты: идентичность, культура и диалог». Результаты: (а) четкое понимание собственной культуры и идентичности; (b) более глубокое понимание того, как формируется и меняется чувство идентичности и

культуры; (с) любопытство и умение ценить отличия; (d) более четкая мотивация, способность делиться опытом с другими и учиться у них.

- **Семинар 2** «Мы вместе». Результаты: (а) более четкое понимание процесса и способов вовлечения населения; (b) понимание способов взаимодействия с населением и содействие объединению граждан для решения общих целей и задач; (с) взаимодействие с местными органами управления и обеспечение баланса интересов в государственно-частных партнерствах; (d) умение мотивировать персонал и волонтеров и обеспечивать их готовность к активной долгосрочной работе в целях эффективного удовлетворения социальных потребностей.
- **Семинар 3** «Разработка и выбор приоритетных проектов». Результаты: (а) более четкое понимание того, как создается проект; (b) жизненный цикл проекта; (с) значение концепции устойчивости и ее связь с обеспечением участия населения; (d) понимание процесса привлечения и дальнейшей работы с пользователями.
- **Семинар 4** «Планирование проектов: навыки планирования проектов». Результат: повышение эффективности в решении социальных вопросов посредством проведения эффективной и финансово устойчивой деятельности, эффективного планирования действий и использования «умных», мобильных и цифровых технологий.
- **Семинар 5** «Государственно-частные отношения». Результат: формирование более стабильного и эффективного гражданского общества через: (а) признание сильных и слабых сторон местных органов управления; (b) создание возможностей и условий для повышения ответственности перед общественными организациями; (с) стимулирование и поддержку роста на ранних этапах проекта или услуги; (d) предоставление гарантий и финансовых обязательств.
- **Семинар 6** «Формирование общей базы данных пользователей по проекту». Результат: понимание того, из чего складывается и растет ценность проекта, обеспечение повторного участия и привлечение новых людей, развитие лидерства и обеспечение органичного «вирусного» роста.

Эти темы являются предварительными и могут измениться.

Методика

Тренеры опробуют учебные материалы в процессе собственного обучения и будут иметь возможность

	<p>адаптировать их к потребностям своих учебных групп. При этом будут применяться различные методы, способствующие развитию критического мышления, генерированию идей, пониманию политического контекста (например, позитивное анкетирование, расстановка приоритетов, совместная работа, занятие предпринимательством в Алматы, встречи с жителями для понимания местных потребностей, вовлечение компаний частного сектора и развитие существующего сектора социального предпринимательства и креативных индустрий в городе).</p>
<p>Требования к тренерам</p>	<p>Кандидаты, прошедшие отбор, должны быть готовы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принять участие в тренинге для тренеров; • отправиться в ознакомительную поездку в Великобританию; • участвовать в подготовительных встречах с проектной группой в целях разработки содержания, методик и учебных материалов для семинаров, а также формулирования ожидаемых результатов обучения; • провести шесть 4-5-дневных семинаров (см. выше) в течение 2017-2020 годов; • подготавливать отчеты для проектной группы по запросу в соответствии с концепцией мониторинга и оценки проекта; • участвовать в мероприятиях «Диалоговой платформы» (ежеквартальные однодневные форумы в Алматы).
<p>Сроки (даты являются предварительными и могут измениться)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Тренинг для тренеров: 4-8 сентября 2017 года • Ознакомительная поездка в Великобританию: 22-27 октября 2017 года • Семинар 1: 13-17 ноября 2017 года • Семинар 2: 12-16 марта 2018 года • Семинары 3-6: будет уточнено
<p>Требуемые навыки и опыт</p>	<p>Предпочтение будет отдано кандидатам, которые обладают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • значительным опытом разработки и проведения тренингов и фасилитации; • отличными навыками межличностной коммуникации, а также опытом работы со смешанными группами; • опытом работы с местными органами управления и (или) гражданским обществом в Казахстане; • опытом работы и заинтересованностью в сфере градостроительства, социального и креативного предпринимательства и (или) развития гражданского общества;

	<ul style="list-style-type: none"> • свободно владеют русским языком; умение говорить и понимать устную речь на казахском и английском языках будет преимуществом.
<p>Преимущества для тренеров</p>	<p>Соискатели, прошедшие отбор, смогут внести свой вклад в развитие города Алматы и поддержать его преобразование в «умный город», предоставляющий равные возможности горожанам. Кроме того, соискатели получают возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - познакомиться с международным опытом обеспечения гражданского участия и местного экономического развития, в т.ч. с передовой британской/европейской практикой; - освоить новые инструменты и модели, которые они смогут внедрить в своей организации; - расширить контакты в Алматы с представителями разных секторов; - личное и профессиональное развитие; - Тренерам будет оплачиваться 10000 тенге за каждый день семинаров, проведенных ими.
<p>Контакты</p>	<p>Анна Гураевская: anna.gurayevskaya@kz.britishcouncil.org</p>