

Жизненный цикл сообществ: управление проектами без выгорания

В сообществах нельзя управлять проектами так, как мы это привыкли делать в бизнесе. Здесь работают другие принципы. Есть подходы, позволяющие делать это экологично: без привычной опоры на финансовые рычаги, контроль и дисциплину.

Управление проектами в Живых Сообществах

Понятие Живых Сообществ, Живых Организаций и Живых систем – восходит к интегральной философии и спиральной динамике. Это идея эволюции культур в зависимости от изменения ценностей:

Культура

Принадлежности (рода)

Силы

Правил

Эффективности

Согласия (сообщества здесь)

Наша страна находится в догоняющей позиции. Мы должны с культуры рода перейти к культуре согласия. «Живыми» сообществами или организациями называют те, которые находятся в процессе перехода из одной культуры в другую.

Что делать для того, чтобы социально значимые проекты доводились до конца? Методология **Dragon Dreaming** родилась из этого вопроса.



Колесо управления проектом: Мечта-План-Дело-Празднование. Инструменты на каждой из 4-х этапов.

Принципы развития Живых сообществ:

Развитие земли, сообщества и человека
Экономика достаточности, *сверхприбыль – кража у сообщества*

Теория ненасильственной коммуникации (любое оценочное высказывание является насильственным)

Колесо проекта – теория и цикл управления.

Ага-моменты – инсайты, открытия и сюрпризы мышления

Эмбодимент – практика доверия телу.

Пасха инициатора – понимание, что в сообществе твоя идея может полностью переродиться и стать совершенно другой уже не твоей идеей.

Планирование преемственности: *замените себя как можно быстрее*

Танцуйте с драконами! (темная сторона личности – это самый сильный ресурс)

Хаос – Сообщество – Организация

Взаимовыигрышные игры. Поддерживайте дух игры! (не бойтесь несерьезности и фана)

